

Formulare nach Richtlinie 2013/36/EU (CRD):

REM BM (Remuneration Benchmarking / Vergleich der Vergütungstrends und -praktiken):

R 01.00 - Allgemeine Informationen und Informationen über die Vergütung aller Mitarbeiter

R 02.00 - Zusätzliche Informationen zur Vergütung von Risikoträgern

R 03.00 - Informationen über Risikoträger mit Vergütungen von 1 Mio. EUR oder mehr pro Jahr

R 05.00 - Ausnahmen von der Anwendung der Anforderungen zur Auszahlung von Teilen der variablen Vergütung im Rahmen von Zurückbehaltungsregelungen oder in Instrumenten gemäß der Richtlinie 2013/36/EU (CRD)

R 09.00 - Für das Geschäftsjahr gewährte Vergütung

R 10.00 - Besondere Arten der Vergütung an Risikoträger

R 11.00 - Zurückbehaltene Vergütung

R 12.00.a - Angaben zur Vergütung der Risikoträger (I)

R 12.00.b - Angaben zur Vergütung der Risikoträger (II)

REM GAP (Gender Pay Gap / geschlechtsspezifisches Lohngefälle):

R 06.00.a - Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle (I)

R 06.00.b - Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle (II)

REM HR INSTITUTION (Approved Higher Ratios / gebilligte höhere Höchstwerte):

R 07.00 - Gebilligte höhere Höchstwerte für das Verhältnis zwischen variabler und fester Vergütung – Institute

REM HE (High Earners / Einkommensmillionäre)¹:

R 04.00.a - Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre (I)

R 04.00.b - Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre (II)

R 04.00.c - Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre (III)

¹ Sollte es innerhalb des aufsichtlichen Konsolidierungskreises Einkommensmillionäre geben, die für ein nach IFD beaufsichtigtes Unternehmen tätig sind, sind von dem übergeordneten Unternehmen zusätzlich die Formulare R 04.01.a, R 04.01.b und R 04.01.c zu befüllen.

Formulare nach Richtlinie (EU) 2019/2034 (IFD):

REM BM (Remuneration Benchmarking / Vergleich der Vergütungstrends und -praktiken):

R 01.01 - Allgemeine Informationen und Informationen über die Vergütung aller Mitarbeiter in Wertpapierinstituten

R 02.01 - Informationen zur Vergütung von Risikoträgern in Wertpapierinstituten

R 02.02 - Informationen zur Vergütung von Risikoträgern nach Geschäftsbereich

R 05.01 - Ausnahmen von der Anwendung der Anforderung zur Auszahlung von Teilen der variablen Vergütung im Rahmen von Zurückbehaltungsregelungen und in Instrumenten für Wertpapierinstitute gemäß der Richtlinie (EU) 2019/2034

REM GAP (Gender Pay Gap / geschlechtsspezifisches Lohngefälle):

R 06.01.a - Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle für Wertpapierinstitute (I)

R 06.01.b - Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle für Wertpapierinstitute (II)

REM HE (High Earners / Einkommensmillionäre):

R 04.01.a - Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (I)

R 04.01.b - Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (II)

R 04.01.c - Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (III)