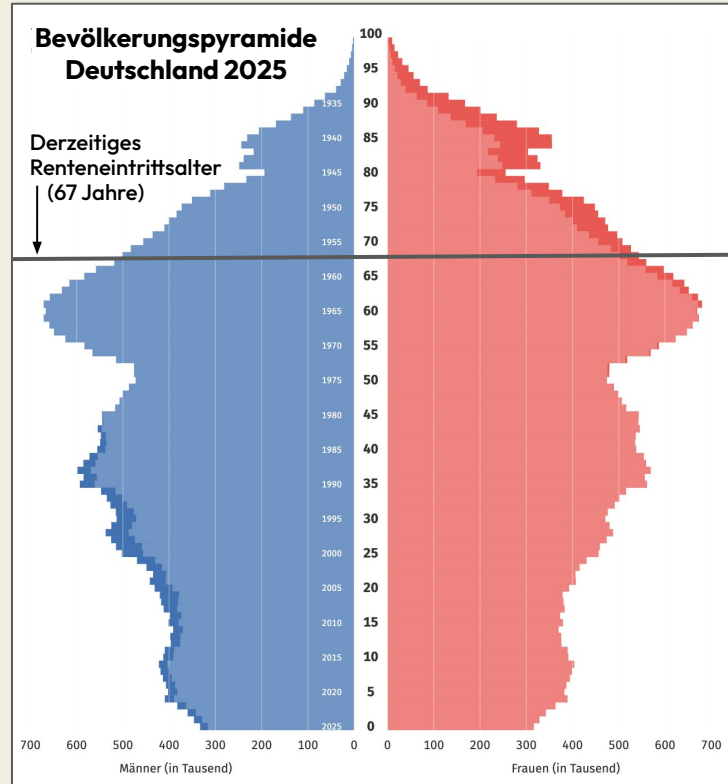


Dr. Fabian Braesemann

# Demografie & Fachkräftemangel: Schließt KI die Lücke?

# Die Demografie beeinflusst den Arbeitsmarkt



# Wie beeinflusst KI den Arbeitsmarkt?



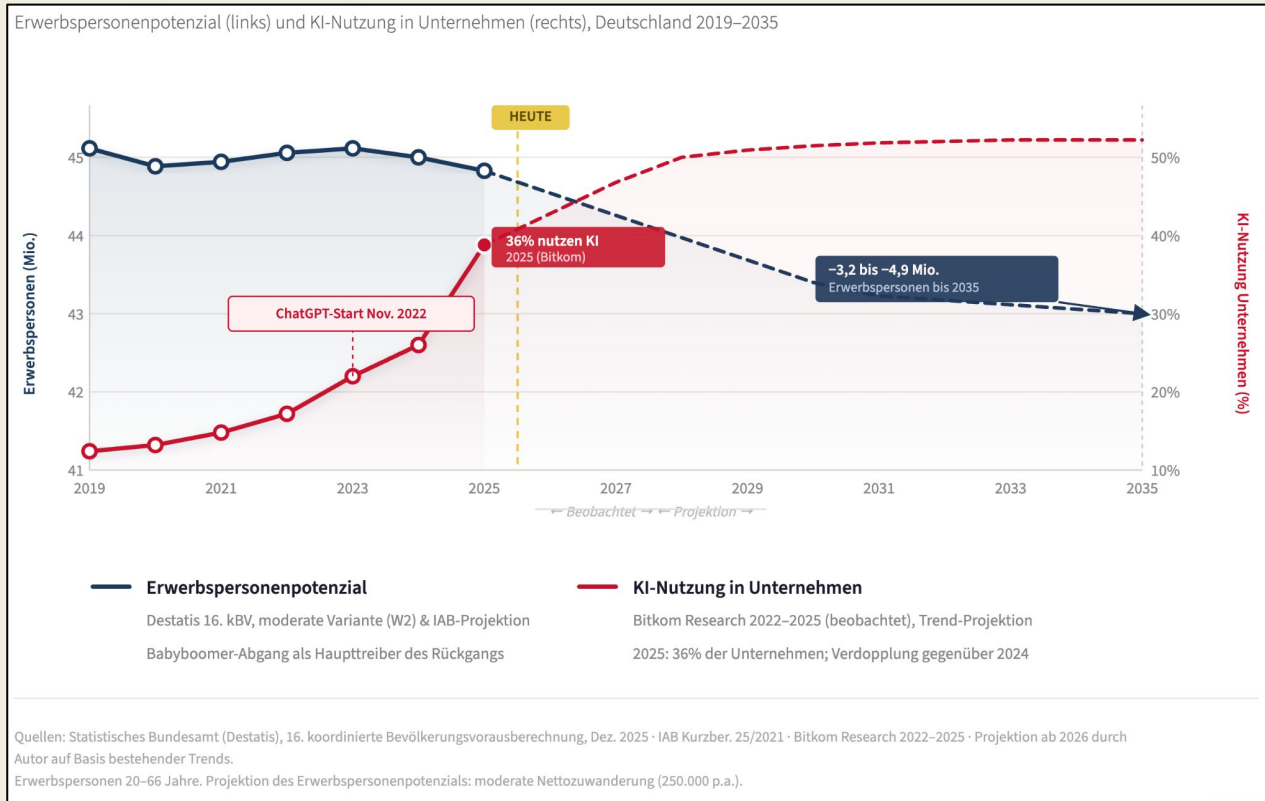
```
.gitignore
analyze_export.js
analyze_latest.js
analyze_scm.js
analyze_scm7.js
check_zip_contents.js

8      async func
9      const fil
10     const zip
11     const co
12
13     const maj
14

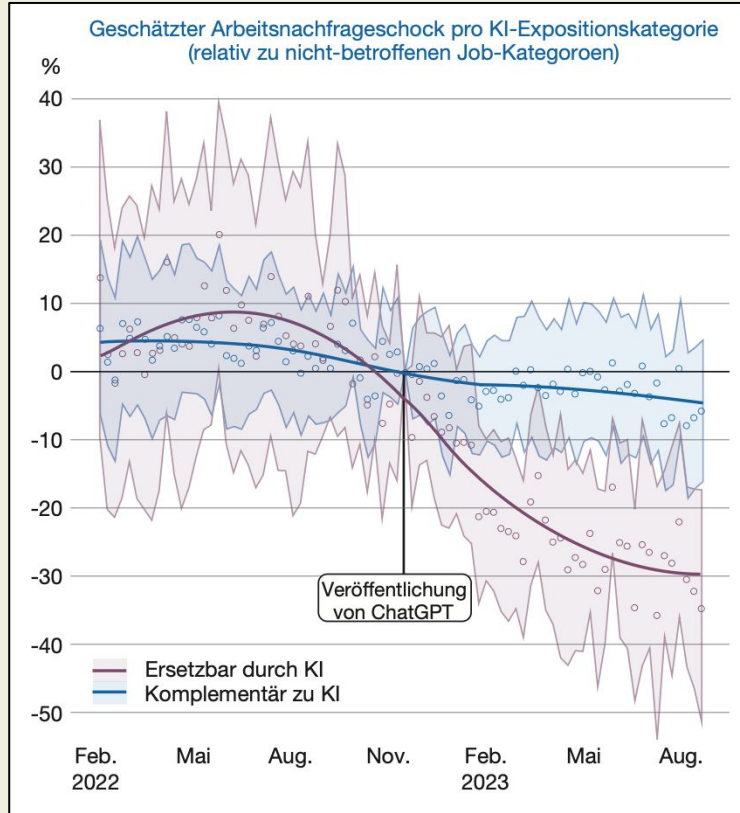
minimal  Local x + v
56
57     const zip = new JSZip();
58     const contents = await zip.loadAsync(await blob.arrayBuffer());
59     expect(contents.files).toHaveProperty('CloneInfo');
60 });
61
62 it('returns a Blob', async () => {
63     const scm = await createSCMFile({ lcn: 1, name: 'Ch' });
64     await parser.parseFile(scm);
65     const blob = await parser.exportFile(parser.channels);
66
67     expect(blob).toBeInstanceOf(Blob);
68 });
69 });
70 });

-----
you want to create scmParser.test.js?
1. Yes
2. Yes, allow all edits during this session (shift+tab)
3. No
```

# Die Hoffnung: KI schließt die demografische Lücke



# Aber: die KI-Arbeitsmarkteffekte sind vielschichtig



- 20%-50%



+300%

# Welche Effekte hatten frühere Transformationen?



# KI: Zwischen Innovation und Massenadoption



## Das Konzept der 'Frontier Work'



Forschung & Entwicklung  
(noch keine Anwendung)

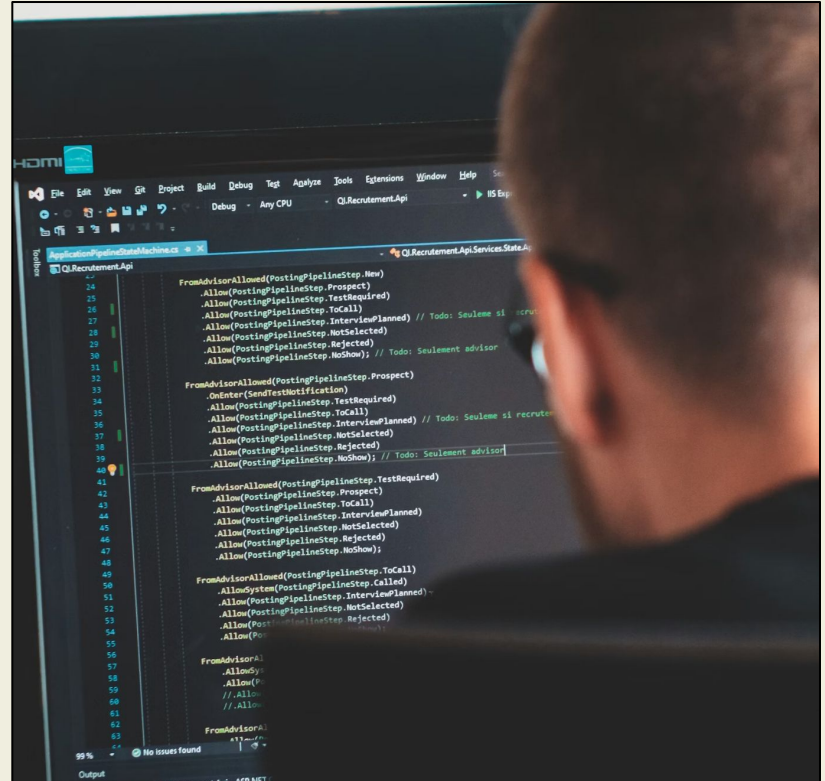


Tüftler & Pioniere  
(Frontier Work)



Breite Adoption  
(Standardtechnologie)

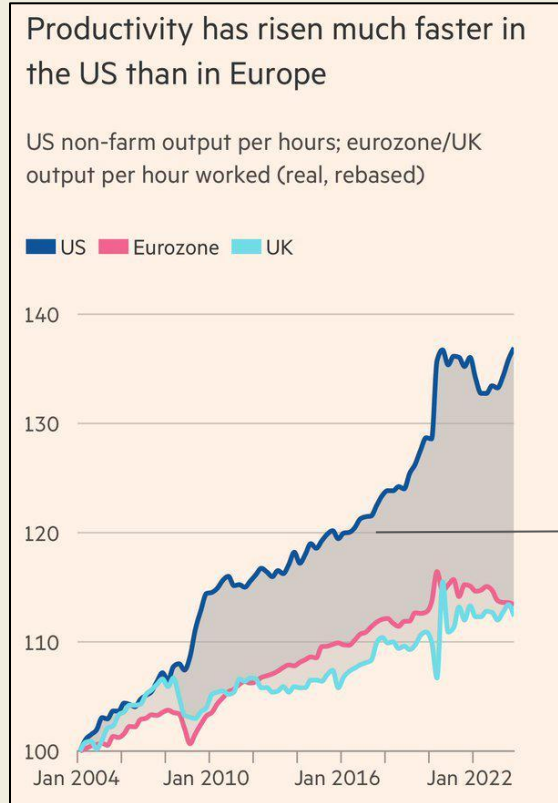
# Wo sehen wir Frontier Work heute?



# Frontier Work im Finanzwesen



# Technologie kann Produktivität massiv erhöhen



Produktivitäts-Boost durch Digitale Revolution

# Schließt KI die demografische Lücke?



Wir können die miteinander verwobenen Umwälzungen nicht genau vorhersagen.

Aber: Wir haben es in der Hand, den Wandel selbst aktiv zu gestalten:

1. Frontier Work fördern
2. Disziplinübergreifende Ausbildung
3. Übergänge sichern durch Flexicurity

# Demografie & Fachkräftemangel: Schließt KI die Lücke?



Ein Impulsvortrag beim Bundesbank-Symposium 2026

Dr. Fabian Braesemann

Oxford Internet Institute, University of Oxford

[fabian.braesemann@oii.ox.ac.uk](mailto:fabian.braesemann@oii.ox.ac.uk)